

Số: **26** /2018/QĐ-UBND

Bắc Kạn, ngày **20** tháng 9 năm 2018

**QUYẾT ĐỊNH**

**Ban hành Quy định điều kiện, tiêu chuẩn chức danh Trưởng phòng,  
Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc Ban Dân tộc tỉnh Bắc Kạn**

**ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH BẮC KẠN**

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;*

*Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008;*

*Căn cứ Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15 tháng 3 năm 2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;*

*Căn cứ Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04 tháng 4 năm 2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;*

*Căn cứ Quyết định số 27/2003/QĐ-TTg ngày 19 tháng 02 năm 2003 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức miễn nhiệm cán bộ, công chức lãnh đạo;*

*Căn cứ Thông tư liên tịch số 07/2014/TTLT-UBND-BNV ngày 22 tháng 12 năm 2014 của Ủy ban Dân tộc, Bộ Nội vụ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của cơ quan chuyên môn về công tác dân tộc thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện;*

*Theo đề nghị của Trưởng Ban Dân tộc tỉnh tại Tờ trình số 438/TTr-BDT ngày 28 tháng 8 năm 2018.*

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định điều kiện, tiêu chuẩn chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc Ban Dân tộc tỉnh Bắc Kạn.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01 tháng 10 năm 2018.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ, Trưởng Ban Dân tộc tỉnh và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như điều 3 (t/h);
- Văn phòng Chính phủ;
- Cục Kiểm tra văn bản QPPL - Bộ Tư pháp;
- Vụ Pháp chế - Ủy ban Dân tộc;
- TT Tỉnh ủy, TT HĐND tỉnh;
- Đoàn đại biểu Quốc hội đơn vị tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Sở Tư pháp;
- Trung tâm Công báo - Tin học;
- Lưu VT, NCKSTT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**



**Ly Thái Hải**

**QUY ĐỊNH**

**Điều kiện, tiêu chuẩn chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng  
và tương đương thuộc Ban Dân tộc tỉnh Bắc Kạn**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 26 /2018/QĐ-UBND ngày 20 tháng 9 năm 2018  
của Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Kạn)*

**Chương I  
QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại**

**1. Phạm vi điều chỉnh**

Quy định này quy định điều kiện, tiêu chuẩn chức danh đối với Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc Ban Dân tộc tỉnh Bắc Kạn.

**2. Đối tượng áp dụng**

Quy định này áp dụng đối với người được xem xét bổ nhiệm, bổ nhiệm lại Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc Ban Dân tộc tỉnh Bắc Kạn.

**Điều 2. Nguyên tắc áp dụng các tiêu chuẩn, điều kiện, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại**

1. Công chức khi được xem xét bổ nhiệm, bổ nhiệm lại giữ chức vụ tại khoản 2, Điều 1 phải đảm bảo các tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh theo quy định này và các quy định của pháp luật có liên quan.

2. Đảm bảo nguyên tắc tập trung, dân chủ, công khai minh bạch, khách quan, đúng thẩm quyền, đúng thủ tục trình tự.

**Chương II**

**ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN CHUNG VÀ TIÊU CHUẨN CỤ THỂ**

**Điều 3. Điều kiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại**

**1. Điều kiện bổ nhiệm:**

a) Đạt tiêu chuẩn chung quy định tại điều 4 của quy định này.

b) Có hồ sơ lý lịch cá nhân rõ ràng theo quy định hiện hành và được cơ quan có thẩm quyền xác minh theo quy định. Hồ sơ cá nhân có kê khai tài sản, thu nhập, nhà, đất theo quy định.

c) Có sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

d) Không trong thời gian xem xét xử lý kỷ luật hoặc bị thi hành kỷ luật từ khiển trách trở lên.

đ) Không thuộc các trường hợp bị cấm đảm nhiệm chức vụ theo quy định của pháp luật.

## 2. Điều kiện bổ nhiệm lại:

a) Đảm bảo các tiêu chuẩn tại khoản 1 Điều này.

b) Hoàn thành nhiệm vụ trong thời gian đảm nhiệm chức vụ.

c) Trường hợp công chức lãnh đạo quản lý khi hết thời hạn bổ nhiệm, tính đến tháng đủ tuổi nghỉ hưu còn dưới 05 năm công tác mà được bổ nhiệm lại thì thời hạn bổ nhiệm được tính đến thời điểm đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định. Trường hợp tính đến tháng đủ tuổi nghỉ hưu còn dưới 02 năm công tác (hai mươi tư tháng), thì Thanh tra và Văn phòng Ban xem xét, nếu đủ tiêu chuẩn, điều kiện thì trình Trường Ban quyết định kéo dài thời gian giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý cho đến thời điểm đủ tuổi nghỉ hưu.

d) Trường hợp công chức khi hết thời hạn bổ nhiệm mà không đủ tiêu chuẩn, điều kiện để được bổ nhiệm lại thì Thanh tra và Văn phòng Ban tham mưu cho Trường Ban bố trí, phân công công tác khác.

3. Điều kiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý Thanh tra: Ngoài các tiêu chuẩn tại quy định này, phải đáp ứng các tiêu chuẩn theo quy định của Luật Thanh tra và các văn bản quy phạm pháp luật khác có liên quan.

## **Điều 4. Tiêu chuẩn chung**

1. Là đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam.

2. Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống:

a) Kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội, trung thành với Nhà nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam, tận tụy phục vụ nhân dân, thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

b) Có tinh thần trách nhiệm cao, có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức trong sáng, tác phong làm việc khoa học, chủ động, dân chủ, quyết đoán, dám nghĩ, dám làm và dám chịu trách nhiệm; thẳng thắn trong đấu tranh tự phê bình và phê bình.

c) Cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; có tinh thần đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí; có ý thức tổ chức kỷ luật, trung thực, không cơ hội, gán bó mặt thiết và được quần chúng, nhân dân tín nhiệm.

d) Đoàn kết nội bộ, có ý thức xây dựng tập thể vững mạnh, làm việc có hiệu quả, có uy tín, được tập thể công chức, viên chức trong đơn vị tín nhiệm.

3. Năng lực

a) Có năng lực tham mưu và tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về lĩnh vực công tác dân tộc.

b) Có tầm nhìn, tư duy đổi mới về quản lý và phát triển thuộc lĩnh vực công tác dân tộc, chính sách dân tộc; có năng lực dự báo và định hướng sự phát triển, tổng kết thực tiễn, tham gia nghiên cứu, xây dựng đường lối, chính sách và các

văn bản pháp luật về công tác dân tộc, chính sách dân tộc; có khả năng tham mưu, đề xuất giải pháp, phương pháp quản lý phục vụ cho hoạt động quản lý nhà nước ở địa phương.

c) Có năng lực, kinh nghiệm điều hành, tổ chức, quản lý; có khả năng quy tụ, đoàn kết cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị; có tinh thần phối hợp với các ngành, địa phương và các đơn vị thực hiện nhiệm vụ được giao.

#### 4. Hiểu biết:

a) Nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chính sách về lĩnh vực công tác dân tộc, chính sách dân tộc, các lĩnh vực khác có liên quan.

b) Hiểu biết sâu về chuyên môn, nghiệp vụ của lĩnh vực được phụ trách.

c) Am hiểu phong tục tập quán, tình hình chính trị, kinh tế - văn hóa xã hội của địa phương, đất nước; có khả năng dự báo tình hình và xu thế phát triển chung của ngành, lĩnh vực.

#### 5. Trình độ:

a) Tốt nghiệp Đại học trở lên, chuyên ngành đào tạo phù hợp với lĩnh vực quản lý được giao, theo vị trí việc làm được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

b) Có tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với ngạch công chức.

c) Có chứng chỉ ngoại ngữ trình độ B trở lên hoặc với trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam, theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam hoặc chứng chỉ tiếng dân tộc đối với những vị trí việc làm yêu cầu sử dụng tiếng dân tộc.

d) Có chứng chỉ tin học với trình độ B trở lên hoặc đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin.

6. Về tuổi đời: Công chức được bổ nhiệm lần đầu không quá 55 tuổi đối với nam và không quá 50 tuổi đối với nữ.

7. Đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý Thanh tra, ngoài các tiêu chuẩn tại Quy định này, phải đáp ứng các tiêu chuẩn theo quy định của Luật thanh tra và các văn bản quy phạm pháp luật khác có liên quan.

### **Điều 5. Tiêu chuẩn cụ thể của Trưởng phòng và tương đương thuộc Ban Dân tộc tỉnh Bắc Kạn**

1. Đảm bảo tiêu chuẩn chung theo quy định tại Điều 4.

2. Thuộc đối tượng quy hoạch chức danh Trưởng phòng hoặc tương đương đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt; được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ 03 năm liên tục trước khi được đề nghị bổ nhiệm.

3. Có năng lực tham mưu, tổ chức, quản lý, điều hành các hoạt động của đơn vị để thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ quản lý nhà nước và phát triển thuộc lĩnh vực công việc được giao.

4. Có khả năng nghiên cứu, đề xuất, xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật và các chương trình, kế hoạch, đề án, dự án, các giải pháp kinh tế - kỹ thuật để phục vụ cho công tác quản lý nhà nước và hoạt động thuộc nhiệm vụ được giao.

5. Có khả năng tổng hợp và phát huy trí tuệ, sức mạnh tập thể công chức, người lao động trong đơn vị, thực hiện và phối hợp với các cấp, các cơ quan có liên quan trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

6. Có ít nhất 03 năm (đủ 36 tháng) kinh nghiệm công tác trong lĩnh vực chuyên môn phù hợp với vị trí bổ nhiệm, tính từ ngày biên chế chính thức.

7. Có trình độ lý luận chính trị cao cấp hoặc cử nhân.

8. Có chứng chỉ quản lý nhà nước ngạch chuyên viên trở lên.

#### **Điều 6. Tiêu chuẩn cụ thể của Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc Ban Dân tộc tỉnh Bắc Kạn**

1. Đảm bảo tiêu chuẩn chung theo quy định tại Điều 4.

2. Thuộc đối tượng quy hoạch chức danh Phó Trưởng phòng hoặc tương đương đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt; được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ 03 năm liên tục trước khi được đề nghị bổ nhiệm.

3. Nắm vững kiến thức cơ bản về quản lý nhà nước, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ thuật thuộc lĩnh vực được giao quản lý.

4. Có năng lực xây dựng phương án, đề án nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ được phân công và có khả năng tham mưu, tổng hợp tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ.

5. Có ít nhất 03 năm (đủ 36 tháng) kinh nghiệm công tác trong lĩnh vực chuyên môn phù hợp với vị trí bổ nhiệm, tính từ ngày biên chế chính thức.

6. Có trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên.

7. Có chứng chỉ quản lý nhà nước ngạch chuyên viên trở lên.

### **Chương III**

#### **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **Điều 7. Điều khoản chuyển tiếp**

Đối với những trường hợp công chức lãnh đạo, quản lý đã thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại trước khi Quyết định này có hiệu lực nhưng chưa đáp ứng tiêu chuẩn quy định tại Quyết định này thì cần được đào tạo, bồi dưỡng để đạt điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

##### **Điều 8. Tổ chức thực hiện**

1. Trưởng Ban Dân tộc tỉnh Bắc Kạn; Thủ trưởng các đơn vị liên quan có trách nhiệm tổ chức thực hiện Quy định này.

2. Giám đốc Sở Nội vụ có trách nhiệm giúp Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Quy định này.

Trong quá trình thực hiện nếu có vấn đề phát sinh hoặc khó khăn, vướng mắc, các tổ chức, cá nhân phản ánh về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Ban Dân tộc tỉnh) để nghiên cứu, bổ sung, sửa đổi cho phù hợp./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**



**Lý Thái Hải**

